

[NRI の魅力]

コンサルティング×ITで 未来社会を創発する

執筆責任 人事部採用担当

会社概要：特定の業界やテーマに限定することなく、金融・流通・サービス業など、社会のさまざまな場面で、未来に向けた取り組みを行う NRI。実は皆さんの生活のすぐそばで、社会を支える仕事をしています。

NRI が手掛けるのは、お客さまである企業や官公庁を支え、お客さまと共に未来を創っていくというビジネスです。課題の発見から的確な解決策にまで導く「コンサルティング機能」と、先端技術を駆使したシステム開発・運用などにより、課題の解決を実現する「IT ソリューション機能」。その2つを組み合わせることで独自のビジネスモデルを展開しています。業界のリーディングカンパニーや官公庁に向けた様々なテーマに取り組むことを通じて、社会や経済に対して大きな役割を担っています。

EWE 関係技術者の活躍の場：コンサルティング、IT ソリューションの両方で活躍することができます。研究で培われる論理的思考力は、どちらの領域でも活かすことができます。特に、プログラミング、ネットワーク、セキュリティなど、大学で磨いてきた専門知識は、IT ソリューションで活用することができます。

また、技術革新のスピードが速い世界ですので新しいことを継続的にキャッチアップしていく

必要があります。専門性を身につける上での素養やマインド、ポテンシャルも重要となります。

社風・風土：NRI は常に高い目標を持った「真のプロフェッショナル集団」を目指しています。社員には深い知見はもちろん、課題の本質を押さえ、知識を体系的に理解していくビジネススキルが要求されます。しかしそれは社会人になれば、自然と身につくものではありません。NRI では、OJT (On the Job Training) を主体に、新入社員にはインストラクター制度を設け、じっくりと育成していきます。さらに数百を数える研修メニューを用意し、やる気のある社員が成長を遂げるために、十分な環境を整えています。社員一人一人の成長こそが、お客様の企業価値を高める結果につながると考えているためです。

女性の働き方：産前・産後休暇、育児休業制度、パートナー出産休暇、時短勤務制度など出産・育児を迎える社員を支援する制度を設けています。また社員が妊娠期間中、通勤の負担を軽減したり、無理なく体調を管理できるよう、「マタニティ有給休暇」、「妊娠期間の時短勤務」を導入しました。出産後も育児の負担を軽減するよう、「半日休暇」、「子の介護休暇」、「事業内保育所」を導入しています。もちろん、女性だけでなく男性の育児休暇の取得も可能です。

.....
[採用連絡先] 人事部採用課

E-mail/nri-rc-n@nri.co.jp

採用 HP/https://working.nri.co.jp/recruit/

